

# Hoja de información para el padre que paga

## Reglas de mantenimiento nuevas significa ¡Más para los niños!

### Más del mantenimiento atrasado que usted paga será para sus hijos

Los padres que reciben mantenimiento ya **no tienen** que asignar las deudas de mantenimiento actuales cuando se registran para pagos de W-2 o Caretaker Supplement (CTS). El mantenimiento atrasado adeudado a sus hijos antes de que la madre/padre que recibe mantenimiento se registrara para pagos de W-2 o CTS, todavía se adeuda a sus hijos. Todos los pagos que usted **haga** por mantenimiento atrasado serán para sus hijos.

Las deudas de mantenimiento atrasadas que se acumulan mientras los hijos reciben W-2 o CTS se asignarán al estado mientras la madre/padre recibe beneficios de W-2. Pero cuando el otro padre deja de recibir pagos de W-2 o CTS, 100% de sus pagos hechos por mantenimiento atrasado **ahora serán** para sus hijos. Esto significa que una vez que su familia deje de recibir pagos de W-2 o CTS, todo el dinero pagado por su caso de mantenimiento será para sus hijos.

### Ejemplo

Mantenimiento atrasado que usted pagó	Con reglas antiguas, 40% de su pago atrasado fue para sus hijos	Con reglas nuevas, Ahora 100% de su pago atrasado sera para sus hijos
\$20	\$8	\$20
\$40	\$16	\$40
\$60	\$24	\$60

### Sus hijos que reciben W-2 o CTS recibirán más del mantenimiento actual que usted paga

Desde **octubre 2010**, si su familia recibe pagos de W-2 o CTS, 75% del mantenimiento actual que usted paga será traspasado a sus hijos.

### Ejemplo

Mantenimiento actual que usted paga	Con reglas antiguas, 40% de su pago era para sus hijos	Desde <b>octubr. 2010</b> , 75% de su pago será para sus hijos
\$50	\$20 + Pagos W-2/CTS	\$37.50 + pagos W-2/CTS
\$100	\$40 + Pagos W-2/CTS	\$75.00 + pagos W-2/CTS
\$150	\$60 + Pagos W-2 /CTS	\$112.50 + pagos W-2/CTS

**Tome nota de las siguientes excepciones:** Estas nuevas reglas no se aplican a deudas AFDC adeudadas al estado (**antes del 1997**).

El Departamento de Niños y Familias es un empleador y proveedor de servicios que ofrece igualdad de oportunidades. Si usted tiene alguna discapacidad y necesita acceso a esta información en formato alternativo, o si necesita traducción a otro idioma, llame a los teléfonos (608) 266-9909 ó (800) 947-3529 TTY (gratis).